

Solicitud para la Cobertura de Salud y Ayuda para el Pago de Costos



Use esta solicitud para saber sus opciones de cobertura

- Cobertura médica gratuita de Cardinal Care de Virginia (Medicaid o FAMIS)
- Si usted no reúne los requisitos para Medicaid o FAMIS, será remitida al Mercado de Seguro de Virginia para acceder a planes de seguro de salud privados asequibles que ofrecen amplia cobertura para ayudarle a mantenerse bien y pueden incluir un crédito fiscal que de inmediato puede ayudarle a pagar sus primas de cobertura de la salud.



¿Quién puede usar esta solicitud?

- Use esta solicitud para cualquier miembro de su familia.
- Presente la solicitud aún si usted o su hijo ya tiene una cobertura médica.
 Podría ser elegible para cobertura gratuita.
- Las familias que incluyen inmigrantes pueden hacer una solicitud. Usted puede solicitarla para su hijo aún si usted no es elegible para la cobertura. Aplicando por la cobertura de salud no afectará su estatus de inmigración la posibilidad de convertirse en residente permanente o ciudadano.
- Si alguien lo está ayudando a completar esta solicitud, o está solicitando para alguien que no sea su cónyuge o familiar menor de 21 años, se debe completar un formulario de representante autorizado (Apéndice C).
- Complete el Apédice D si tiene 65 años o más o es discapacitado o de cualquier edad y necesita asistencia con elcentro de enfermería o la atención basada en la comunidad.
- Complete el Apéndice F si está solicitando cobertura de salud para alguien que necesita un centro de enfermería o atención comunitaria, que tiene entre 19 y 64 años y que no es elegible ni está inscrito en Medicaid.



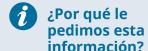
Solicite más rápido

- En línea en commonhelp.virginia.gov
- · Llame a Cover Virginia al 1-855-242-8282



Qué es lo que pudiera necesitar para la solicitud

- Número de Seguro Social (o números de los documentos para los inmigrantes legales que necesitan el seguro)
- Información del empleador y de ingresos para cada persona en su familia (por ejemplo, talones de cheques, formularios W-2, o declaraciones de salarios e impuestos)
- Números de pólizas de todos los seguros médicos actuales
- Información sobre cualquier seguro médico de parte de su trabajo disponible para su familia



Le pedimos información sobre sus ingresos y lo demás para hacerle saber para cuál cobertura califica y si puede obtener alguna ayuda para su pago. **Mantendremos toda la información que nos proporcione en forma privada y segura como lo requiere la ley.**



Si utiliza esta solicitud impresa, envíela completa y firmada al Centro de Correspondencia de Cardinal Care (consulte el PASO 6 para obtener la dirección). Van a seguir en contacto con usted para obtener información adicional. Su solicitud se deberá procesar dentro de los 45 días desde la fecha en que se recibió.



Consiga ayuda con esta solicitud

- Por teléfono: Llame Cover Virginia al 1-855-242-8282.
- En persona: Habrá ayudantes de solicitud en su área que pueden ayudar.
 Visite nuestro sitio web en coverva.dmas.virginia.gov o llame al 855-242-8282 para recibir más información.
- En Español: Llame a nuestro centro de ayuda gratis al 1-855-242-8282.

Si tiene discapacidad visual y necesita una versión en letra grande u otra asistencia para acceder a este documento, comuníquese con nosotros al 1-855-242-8282 (TTY: 1-888-221-1590).

¿NECESITAS AYUDA CON TU SOLICITUD? Visite coverva.dmas.virginia.gov o llámenos al 1-855-242-8282. Si necesita ayuda en un idioma que no sea español, llame al 1-855-242-8282 e infórmele al representante de servicio al cliente el idioma que necesita. Le conseguiremos ayuda sin coste alguno para usted. Los usuarios de TTY deben llamar al 1-888-221-1590.

Es importante que reciba un trato justo.

Guardaremos su información de manera segura y confidencial.

Esta agencia cumple con las leyes federales de derecho civil vigentes y no discrimina por motivos de raza, color, nacionalidad, edad, discapacidad o sexo. Esta agencia no excluye a ninguna persona ni la trata de modo menos favorable por motivos de raza, color, nacionalidad, edad, discapacidad o sexo.

Esta agencia brinda a las personas con discapacidades modificaciones razonables y servicios de asistencia gratuitos para comunicarse eficazmente con nosotros, por ejemplo, mediante intérpretes calificados del lenguaje de señas e información escrita en otros formatos (letra grande, audio, formatos electrónicos accesibles, otros formatos). Esta agencia también brinda servicios gratuitos de asistencia lingüística a personas cuyo idioma principal no es el inglés, mediante intérpretes calificados e información escrita en otros idiomas. Si necesita estos servicios, comuníquese con nosotros al 1-855-242-8282 (TTY: 1-888-221-1590).

Si considera que la agencia no brindó dichos servicios o discriminó de alguna otra forma por motivos de raza, color, nacionalidad, edad, discapacidad o sexo, puede presentar una queja en persona, por correo o teléfono: Civil Rights Coordinator, DMAS 600 E. Broad St. Richmond, VA 23219, teléfono: (804) 786 - 7933 (TTY: 1-800-343-0634). Si necesita ayuda para presentar una queja, el Coordinador de Derechos Civiles de DMAS está disponible para ayudarle.

También puede presentar una queja electrónica de derecho civil ante la Oficina de Derechos Civiles del Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos en https://ocrportal.hhs.gov/ocr/portal/lobby.jsf o por correo o teléfono: U.S. Department of Health and Human Services, 200 Independence Avenue, SW, Room 509F, HHH Building, Washington, D.C. 20201; 1-800-368-1019 (TTY: 1-800-537-7697). Podrá encontrar los formularios de quejas en: https://hhs.gov/ocr/office/file/index.html.

Esta notificación está disponible en https://coverva.dmas.virginia.gov/non-discrimination/

Si tiene discapacidad visual y necesita una versión en letra grande u otra asistencia para acceder a este documento, comuníquese con nosotros al 1-855-242-8282 (TTY: 1-888-221-1590).



PASO 1 Díganos sobre usted.

(Necesitamos una persona adulta de la familia que sea el contacto para su solicitud.)

I. Primer nombre		Segundo nor	nbre	Apellido		Sutijo
2. Dirección de casa (Deje el espacio en blanco si no tiene una.)						e apartamento o suite
4. Ciudad 5. Estado 6. Código Postal				7. Condado		
8. Dirección postal (si es diferente de la dirección de casa)					9. Número d	le apartamento o suite
10. Ciudad			11. Estado	12. Código Postal	13. Condado	
14. Número de teléfono		15. Otro número	de teléfono			
16a. Necesitamos saber la i ¿Desea leer los avisos si	obre su soli	citud electrónicame	nte?	sobre esta aplicación y su a. (Si seleccionó la opción,		J
No. Quisiera que las notificaciones me las manden por correo.						
b. Será contactado cuan	do las notifi	caciones estén lista	ıs para usted. ¿	Cómo podemos ponerno	s en contacto con us	ted?
(Elige una opción)	El núme	ero celular				
	La direc	ción de correo elec	trónico			
Usted puede cambiar su	s preferenc	ias de comunicació	n y avisos en c	ualquier momento.		
17. ¿Cuál es su idioma oral	o escrito p	referido (si no es el	inglés)?			

PASO 2 Díganos sobre su familia.

¿A quién necesita incluir en esta solicitud?

Díganos quiénes son todos los miembros de la familia que viven con usted. Si declara los impuestos, necesitamos saber sobre cada persona que aparece en su declaración de impuestos. (No necesita declarar los impuestos para obtener una cobertura de salud).

Incluya:

- A usted
- Su esposo/a
- Sus hijos menores de 21 años que viven con usted (incluidos los hijastros)
- Ambos padres viven en la casa (para un menor de 21)
- Cualquier persona que incluye en su declaración de impuestos, aún si no viven con usted
- Cualquier persona menor de 21 años a la que cuida y vive con usted

NO tiene que incluir:

Su pareja no casada si no tienes niño juntos en el hogar

- Los hijos de su pareja no casada
- Sus padres que viven con usted, pero que declaran sus propios impuestos (si es usted mayor de 21 años)
- Otros familiares adultos que presentan su propia declaración de impuestos

Para niños menores de 21 años que necesitan cobertura:

 Incluya a estas personas incluso si no están solicitando cobertura de salud para ellos mismos: Cualquier padre (o padrastro), hermano, hijo o hija (incluidos los hijastros) con los que vive y cualquier otra persona incluida en la misma declaración de impuestos federales.

La cantidad de asistencia o tipo de programa al que califica depende del número de personas en su familia y sus ingresos. Esta información nos ayuda a asegurarnos que cada persona consiga la mejor cobertura posible.

Complete el Paso 2 para cada persona de su familia. Comience con usted, luego incluya los otros adultos y niños. Si usted tiene más de 2 personas en su familia, necesitará incluir copias del formulario complementario de Persona Adicional de una sola página y adjuntarlas. No necesita darnos el estatus de inmigración o el Número de Seguro Social (SSN) de los miembros de la familia que no necesitan cobertura de salud. Mantendremos toda la información que nos proporciona en forma privada y segura como lo requiere la ley. Usaremos información personal sólo para verificar si es elegible para la cobertura de salud.

8

¿NECESITAS AYUDA CON TU SOLICITUD? Visite coverva.dmas.virginia.gov o llámenos al 1-855-242-8282. Si necesita ayuda en un idioma que no sea español, llame al 1-855-242-8282 e infórmele al representante de servicio al cliente el idioma que necesita. Le conseguiremos ayuda sin coste alguno para usted. Los usuarios de TTY deben llamar al 1-888-221-1590.

7/22/25 Página 1 de 8

PASO 2: PERSONA 1 (Comience con usted)

Complete el Paso 2 para usted mismo, su esposo/a y los hijos (incluidos los hijastros) que viven con usted y/o cualquier otra persona que aparezca en su declaración de impuestos en caso de que presente una. Incluya a ambos padres que vivan en la casa (para un menor de 21). Vea la página 1 para información adicional sobre las personas que debe incluir. Si no presenta una declaración de impuestos, recuerde que aún debe incluir a los miembros de la familia que viven con usted.

1. Primer nombre	Segundo nombre	Apellid)	Sufij	О	2. ¿Es usted?	
		I				Casada/o	Nunca se casó
3. Fecha de nacimient (m	m/dd/aa)	4. Sexo	Hombre	Mujer	4a. ¿Cuál	es la relación con u	sted? YO MISMO
5. Número de Seguro Social (SSN)							
(Usted puede solicitar la SÍ. Por favor resp a. ¿Presentará su d SÍ. Nombre del e b. ¿Reclamará a alg SÍ. Indique los no c. ¿Será usted recla SÍ. Indique el no ¿Cuál es su relac	gún dependiente en su declaración o ombres de los dependientes: amado como un dependiente en la o mbre de la persona que presenta la ción con la persona que presenta la	nta una dec sposo/a? de impuesto declaración a declaración declaración	laración del i NO. Vaya Sí N s? Sí No de impuesto n de impuest de impuest	a a la preg	gunta c.	Sí No	
=	ituvo embarazada en los últimos 12 Juántos bebés se esperan/esperaban c		Sí No ibarazo?	Fecha est	imada/actu	al del parto (mm/dd/a	a)
	médica? (Incluso aunque tengan Med			-			
	directamente a las preguntas so						
	las preguntas de abajo. 🔱						
8a. ¿Si tiene entre 19 y 64 planificación familiar)	l años y no es elegible para una cob ? Sí No Usted NO será e						rtura de
ha dicho un médico o de adicción? Sí • Apéndice D si tiene 6	s tareas diarias, como bañarse, ves enfermera que tiene una incapacida No Si seleccionó Sí, deberá co 5 años o más, O si tiene Medicare O tre 19 y 64 años y no tiene Medicar	ad física o el mpletar el / si tiene una	nfermedad d APÉNDICE D	e largo pla o F.			
10. ¿Es usted ciudadano c	nacional de los EE.UU.? Sí I	No					
	no naturalizado o derivado? (Esto g tivo, complete a y b abajo. Luego P (Alien number):			No.	En caso ne	EE. UU.) gativo, continúe cor	n la pregunta 12.
Sí. Llene el tipo do a. Tipo de documento c. ¿Ha vivido en los EE d. ¿Usted, su cónyuge	_	ificación (ID) b. Núm el ejército d	abajo. iero de ID de e los EE. UU.	el docume actualme	nte o han s		.; Sí No No
14. ¿Está usted en la cárc	el (detenida o encarcelada)? (Respu	esta opcion	al) Sí	No			
En caso afirmativo, Federal Estatal (DOC or DJJ) Local/Regional Marque aquí si la disposición de cargos está pendiente Fecha de encarcelamiento (mm/dd/aaaa) Fecha prevista de liberación (mm/dd/aaaa)							
15. ¿Es estudiante de tien	npo completo? Sí No		vo en un hog so afirmativo			l 8 años de edad o m	nás? Sí No
•	etnicidad (OPCIONAL—marque tod exicano/a Americano/a Chicano	o lo que cor		•	-	Otro	
	rque todo lo que corresponda.)						
Blanco Negro o Afroamericano	Indio Americano o Nativo de Alaska Indio Asiático Chino	Filipino Japoné Corean	5	Vietnar Otro As Nativo		Samoano	o Chamorro os del Pacífico

PASO 2: PERSONA 1 (Continue con su propia información)

Trabajo Actual e Información de Ingresos

Empleado

Si actualmente está empleado, díganos sobre su ingreso. Comience con la pregunta 19.

Sin empleo, No tengo ingresos laborales Vaya a la pregunta 28. **Empleado autónomo** Vaya a la pregunta 27. No ingresos de otras fuentes Vaya a la pregunta 29.

TRABAJO ACTUAL 1:

19. Nombre del empleador		a. Dirección del empleador			
b. Ciudad	c. Estado	d. Código postal	e. Número	de teléfono del empleador	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	r hora Semanal os veces al mes l		manas nualmente	21. Horas promedio trabajadas cada SEMANA	
TRABAJO ACTUAL 2: (Si usted tiene más trabajo	os y necesita más es	pacio, adjunte otra ho	oja de papel.)	
22. Nombre del empleador		a. Dirección del emp	leador		
b. Ciudad	c. Estado	d. Código postal	23. Número	de teléfono del empleador	
24. Salarios/propinas (antes de impuestos) Por h	hora Semanalme	ente Cada 2 sema	nas	25. Horas promedio trabajadas	
\$ Dos v	veces al mes Me	nsualmente Anua	almente	cada SEMANA	
26. En el último año, usted: Cambió de trabajos	Dejó de trabaj	ar Comenzó a tra	abajar meno	s horas Ninguno de estos	
de negocio) que recibirá por este trabajo autón 28. OTROS INGRESOS DE ESTE MES: Marque NOTA: No necesita decirnos sobre la pensión par Si no los recibe, marque aquí Desempleo \$ ¿Con qué frece Pensiones \$ ¿Con qué frece Seguro Social \$ ¿Con qué frece Cuentas de retiro \$ ¿Con qué frece Pensión alimenticia \$ ¿Con qué frece Pensión alimenticia \$ ¿Con qué frece **Con qué frece **Con qué f	todas las que corre ra menores, pago a v uencia?uencia? uencia?uencia?	Neto por activio agrícolas/pesca Neto por rentas regalías	e Seguridad lades \$	Suplementario (SSI).	
recibida \$ ¿Con qué frec	uericia?	Otros ingresos Tipo	\$	¿Con qué frecuencia?	
29. ¿Desea recibir ayuda para pagar las facturas por En caso afirmativo, indique los ingresos mensual			? Si	No \$ \$	
30. DEDUCCIONES: Marque todas las que correspondan e indique la cantidad y con qué frecuencia la recibe. Si usted paga por ciertas cosas que pueden deducirse en la declaración de impuestos federales, al darnos esta información el costo de la cobertura médica pudiera ser un poco menor. NOTA: No debería incluir un costo que ya consideró en su respuesta sobre el ingreso neto al trabajar por cuenta propia (pregunta 27b).					
Pensión alimenticia pagada		as deducciones			
\$ ¿Con qué frecuencia?	Tipo	o: \$_		¿Con qué frecuencia?	
Intereses por préstamo estudiantil \$ ¿Con qué frecuencia?					
31. INGRESO ANUAL: Completar solamente si su a la persona siguiente.	ingreso cambia de r	nes a mes. Si no espe	ra cambios e	n su ingreso mensual, pase	
a. Su ingreso total este año \$	b. Su ingreso t	otal el próximo año (s	i considera c	ue será diferente) \$	

¡GRACIAS! Esto es todo lo que necesitamos saber sobre usted.



PASO 2: PERSONA 2

Si usted tiene más de dos personas por incluir, llene tantos formularios suplementarios para personas adicionales como necesite.

Complete el Paso 2 para usted mismo, su esposo/a y los hijos (incluidos los hijastros) que viven con usted y/o cualquier otra persona que aparezca en su declaración de impuestos en caso de que presente una. Incluya a ambos padres que vivan en la casa (para un menor de 21). Vea la página 1 para información adicional sobre las personas que debe incluir. Si no presenta una declaración de impuestos, recuerde que aún debe incluir a los miembros de la familia que viven con usted.

1. Primer nombre Segund	do nombre		Apellido		Sufijo	1a. ¿La	a PERSONA 2 e	sta?	
		1				<u> </u>	Casada/o	Nunca se	e casó
2. Fecha de nacimient		3. Sexo	Hombre	Mujer	4. ¿Cuál es la	a relación	con usted?		
5. Número de Seguro Social (SSN)	cobertura de sal	ud para la	a PERSONA 2	y dicha p	ersona tiene n	úmero de	Seguro Social		
6. ¿La PERSONA 2 vive en la misma dir	· ·	? Sí	No		-				
De NO ser así, indique la dirección:					~				
7. ¿Piensa la PERSONA 2 presentar un (Usted todavía puede solicitar seguro SÍ. Por favor responda a las para de la presentará la PERSONA 2 su de SÍ. Nombre del esposo/a: b. ¿Reclamará PERSONA 2 a algún SÍ. Indique los nombres de los de la presentara de los de la presentara presentara presentara presentara presentara presentara presentar un pres	médico incluso si preguntas a-c. eclaración conjunt dependiente en s	la PERSOI NO. V tamente c	NA 2 no prese /aya a la preg on su esposo.	nta declar gunta c. /a? Sí		estos feder	ales.)		
c. ¿Será la PERSONA 2 reclamada o SÍ. Indique el nombre de la pers ¿Cuál es la relación de la PERSO	como un dependi	a la declar	ación de imp	uestos: _		sona? Sí	No		
8. ¿La PERSONA 2 está embarazada o a. En caso afirmativo, ¿cuántos bebés					No Fecha estimada/a	actual del p	parto (mm/dd/aa)	
9. ¿Necesita la PERSONA 2 cobertur o costos menores). De NO ser así, pa SÍ. Conteste todas las preguntas	ase directamente								
9a. Si la PERSONA 2 tiene entre 19 y 6 (solo cobertura de planificación fa	-	gible para No			PERSONA 2 quie á evaluada para		•		
10. ¿Necesita la PERSONA 2 ayuda cor O¿Les ha dicho un médico o enferr emocional o un problema de adicci • Apéndice D si tiene 65 años o má • Apéndice F si tiene entre 19 y 64 a	mera que tiene ur ión? Sí No is, O tiene Medica	na incapad Si la re O tiene	cidad física o u PERSONA 2 s	una enferr seleccionó		lazo, una	enfermedad m	ental o	su hoga
11. ¿Es la PERSONA 2 ciudadana o nac	ional de los EE.UU	J.? Sí	No	i		l	1		
12. ¿La PERSONA 2 es un ciudadano r Sí. En caso afirmativo, complete a. Número extranjero (Alien numb	e a y b abajo. Lueg		la pregunta 1		o. En caso nega			gunta 13.	
13. ¿Si la PERSONA 2 no es ciudadano					orio elegible?				
Sí. Llene el tipo de su documer									
a. Tipo de documento de inmigración c. ¿La PERSONA 2 ha vivido en los EE d. ¿La PERSONA 2, su cónyuge o sus	.UU. desde 1996?) Sí	Número de II No n el ejército d			o han ser	vido en el nass	ado? Sí	No
14. ¿La PERSONA 2 vive con al menos							Sí No	100: 31	
15. ¿Está la PERSONA 2 en la cárcel (d En caso afirmativo, Federal	letenida o encarce		espuesta opci	onal) Sí				á pendien	te
Fecha de encarcelamiento (mm/do	d/aaaa)			Fecha prev	vista de liberaci	ón (mm/do	d/aaaa)		
16 ¿Es la PERSONA 2 estudiante de tie	empo 17.		ONA 2 estuvo		de acogida a los	s 18 años o	de edad o másí	? Sí	
completo? Sí No		En caso a	afirmativo, en	que estad	0				No
	PCIONAL—marqu			nda.)	Cubano/a	Otro			No
completo? Sí No 18. Si es Hispano/Latino, etnicidad (Ol	PCIONAL—marqu nericano/a Ch	e todo lo nicano/a	que correspo	nda.)		Otro	Guameño o C	_	No

7/22/25 Página 4 de 8

PASO 2: PERSONA 2 (Continuación)

Trabajo Actual e Información de Ingresos

Empleado

Si la Persona 2 está empleada actualmente, infórmenos sobre sus ingresos. Comience con la pregunta 20

La PERSONA 2 no tiene empleo ni ingresos laborales. Vaya a la pregunta 30. La PERSONA 2 es empleado autónomo. Vaya a la pregunta 29.

La PERSONA 2 no ingresos de otras fuentes. Vaya a la pregunta 31.

TRABAJO ACTUAL 1:					
20. Nombre del empleador		a. Dirección del emp	leador		
b. Ciudad	c. Estado	d. Código postal	21. Núme	ero de teléfono del er	mpleador
22. Salarios/propinas (antes de impuestos) Por h Dos v			nas ilmente	23. Horas promed cada SEMANA	io trabajadas
TRABAJO ACTUAL 2: (Si la PERSONA 2 tiene más	s trabajos y necesita	ı más espacio, adjunte	otra hoja	de papel.)	
24. Nombre del empleador		a. Dirección del emp	leador		
b. Ciudad	c. Estado	d. Código postal	25. Núme	ero de teléfono del er	mpleador
26. Salarios/propinas (antes de impuestos) Por h Dos v			nas Ilmente	27. Horas prome cada SEMANA	
28. En el último año, la PERSONA 2 Cambió de tr	rabajos Dejó d	de trabajar Come	nzó a trab	ajar menos horas	Ninguno de estos
	e se pagan los gasto trabajo autónomo e odas las que corres sión para menores, uencia? uencia? uencia? uencia?	pos de \$ ste mes? pondan e indique la ca pago a veteranos o In Neto por activid agrícolas/pesca Neto por rentas regalías Otros ingresos Tipo	greso de S lades \$ / \$\$	eguridad Suplement ¿Con qué fre ¿Con qué fre ¿Con qué fre	ario (SSI) cuencia? cuencia?
31. ¿La PERSONA 2 desea recibir ayuda para pagar la En caso afirmativo, indique losingresos mensuale	•			eses? Sí No \$	
32. DEDUCCIONES: Marque todas las opciones que por ciertas cosas que pueden deducirse en la decimédica pudiera ser un poco menor. NOTA: No de trabajar por cuenta propia (pregunta 29b). Pensión alimenticia pagada \$ ¿Con qué frecuencia? Intereses por préstamo estudiantil \$ ¿Con qué frecuencia?	claración de impues: ebería incluir un cos	tos federales, al darno	s esta info n su respue	rmación el costo de esta sobre el ingreso	la cobertura neto al
33. INGRESO ANUAL: Completar solamente si el i produzcan cambios de los ingresos mensuales de					ie se
a. Ingreso total de la PERSONA 2 este año \$		b. Ingresos total de que será diferent		NA 2 para el próximo	año (si considera

¡GRACIAS!Esto es todo lo que necesitamos saber sobre la PERSONA 2



PASO 3 Miembro(s) Indio Americanos o Nativos de Alaska (AI/AN) de una familia

1. ¿Es usted o algún miembro de su familia Indio Americano o Nativo de Alaska?

NO. Vaya al Paso 4.

Sí. Vaya al Apéndice B.

PASO 4

Su Cobertura de Salud Familiar

Conteste estas preguntas para cualquiera que necesite la cobertura médica.

1. ¿Hay alguna persona registrada ahora en alguna de las siguientes coberturas de salud? Sí. Verifique el tipo de cobertura y escriba el nombre(s) de la persona(s) junto a la cobertura que tienen. NO. Si contestó NO, pase a la paso 5

Medicaid	Seguro por el empleador				
FAMIS	Nombre del seguro de salud:				
PlanFirst	Número de la póliza:				
Medicare	¿Es un plan de salud para retirados? Sí No				
Númbero de Medicare	¿Es este un plan estatal de beneficios para				
TRICARE (No la marque si tiene atención médica directa o en Cumplimiento de su Deber)	empleados? Sí No				
	Otro				
Programas de atención médca de la Administración de Veteranos	Nombre del seguro de salud:				
	Número de la póliza:				
Cuerpo de Paz	¿Es este un plan de bene icios limitados (como una póliza de accidentes escolares)? Sí No				
Mercado de seguros de Virginia					

Si a alguna de las personas mencionadas en esta solicitud se le ofrece cobertura de salud en un empleo, complete e incluya el Apéndice A con su solicitud. Si no es así, continúe con el Paso 5.

PASO 5 Lea y firme esta solicitud.

Sus derechos y responsabilidades: Revise la información que aparece a continuación y firme la solicitud.

- Entiendo que autorizo al Departamento Local de Servicios Sociales (LDSS) y al Departamento de Servicios de Asistencia Médica (DMAS) a verificar información sobre mí y sobre mi hogar para determinar la elegibilidad de Medicaid o FAMIS de aquellos que solicitan cobertura.
- Esto significa que verificaremos sus respuestas utilizando la información que tenemos en nuestros registros o fuentes de datos electrónicas como el Servicio de Impuestos Internos (IRS), la Administración del Seguro Social, el Departamento de Seguridad Nacional y una agencia de informes del consumidor. Si la información no coincide, podríamos pedirle que nos envíe pruebas.
- Entiendo que DMAS, LDSS y/o sus contratistas pueden intercambiar información relacionada con mi solicitud para asistencia con los servicios de solicitud, inscripción, administración y facturación.
- Tengo permiso de todas las personas cuya información figura en esta solicitud para enviar su información a Medicaid de Virginia y recibir cualquier comunicación sobre su elegibilidad e inscripción.
- Entiendo que las pautas y procedimientos utilizados para determinar la elegibilidad para Medicaid y FAMIS se pueden encontrar en el Manual de Elegibilidad para la Asistencia Médica, ubicado en: dmas.virginia.gov/for-applicants/eligibility-guidance/eligibility-manual/.
- Entiendo que, si yo u otras personas en esta solicitud no calificamos para Medicaid o FAMIS, la información de la solicitud puede enviarse al Mercado de Seguros Médicos de Virginia en marketplace.virginia.gov para determinar la elegibilidad para la cobertura del Mercado de Seguros Médicos.
- Entiendo que la información proporcionada en esta solicitud, incluyendo mi(s) número(s) de teléfono, se compartirá con LDSS, Cover Virginia, mi MCO y otros contratistas de DMAS. Doy mi consentimiento para que estas entidades me llamen o envíen

7/22/25 Página 6 de 8

mensajes de texto a los números de teléfono que proporcioné, ahora o en el futuro, en relación con mi solicitud, mis necesidades de atención médica y tratamiento, servicios de bienestar, beneficios del plan, elegibilidad, renovación y/o redeterminación, y para otras comunicaciones relacionadas con mi relación con la MCO o con mi cobertura de Medicaid o FAMIS.

• Entiendo que estas llamadas/mensajes de texto pueden realizarse mediante tecnología automatizada, como un sistema de marcación telefónica automática o un mensaje de voz artificial o pregrabado. Reconozco que los mensajes de texto no están encriptados y pueden ser leídos por personas no autorizadas. Pueden aplicarse tarifas estándar de mensajes y datos. Cada entidad autorizada a contactarme por mensaje de texto también debe brindarme la oportunidad de cancelar la comunicación por mensaje de texto.

Si alguien en esta solicitud es elegible para Medicaid:

Sé que debo informar cualquier cambio en la información de esta solicitud dentro de los 10 días posteriores al día del cambio. Puedo llamar a Cover Virginia al 1-855-242-8282 (TTY: 1-888-221-1590), contactar o visitar mi LDSS, o visitar CommonHelp.virginia.gov para informar cualquier cambio. Un cambio en la información podría afectar la elegibilidad para la cobertura, ya sea para mí o para algún miembro de mi hogar.

NOTA: Puede encontrar su agencia LDSS en dss.virginia.gov/localagency/index.cgi

- Entiendo que, si yo o un miembro de mi hogar somos elegibles para Medicaid o FAMIS, la cobertura podría proporcionarse a través de una Organización de Atención Médica Administrada (MCO) y Virginia pagará una prima mensual a la MCO en mi nombre.
- Entiendo que podría tener que reembolsar estas primas si fui inscrito (a) porque no reporté información veraz en este formulario o dentro de los 10 días posteriores a un cambio y esto resulta en que yo o algún miembro de mi hogar seamos inscritos en Medicaid o FAMIS sin ser elegibles, incluso si no se recibieron servicios médicos durante esos meses.
- Entiendo que DMAS tiene la responsabilidad de recuperar dinero de los bienes de un afiliado de Medicaid mayor de 55 años. La recuperación solo podrá tener lugar tras el fallecimiento del afiliado y de su cónyuge sobreviviente, y solo si no hay hijos que sean ciegos, discapacitados o menores de 21 años. Los dependientes o herederos del patrimonio también pueden presentar una solicitud por dificultades excesivas para detener o reducir la recuperación si esta resultara en dificultades o gastos significativos. Si se concede la solicitud por dificultades excesivas, DMAS puede renunciar a una parte o a la totalidad de la recuperación; si se deniega, la persona tiene la oportunidad de apelar la decisión.
- Entiendo que, si se me determina que soy elegible y me inscribo en Medicaid o FAMIS, cedo a la agencia de Medicaid nuestros derechos para reclamar y obtener dinero de otros seguros médicos, acuerdos legales o de terceros. También cedo a la agencia de Medicaid el derecho a reclamar y obtener apoyo médico de mi cónyuge o padre/madre.

¿Algún niño (a) en esta solicitud tiene un padre o madre que vive fuera del hogar? Sí No

Si algún niño (a) en esta solicitud tiene un padre que vive fuera del hogar, sé que se me podría solicitar que coopere con la agencia que recauda la manutención médica del padre o madre ausente. Si me lo solicitan, puedo informar a la agencia si considero que cooperar para cobrar la manutención médica me causará daño a mí o a mis hijos, y es posible que no tenga que cooperar.

Mi derecho a apelar:

- Si no estoy de acuerdo con el resultado de mi solicitud, tengo derecho a apelar la decisión. Apelar significa solicitar una revisión imparcial de la acción o decisión con la que no estoy de acuerdo. Sé que puedo ser representado por otra persona en el proceso.
- Si considero que Medicaid o FAMIS han cometido un error, puedo comunicarme con el LDSS o llamar a Cover Virginia al 1-855-242-8282. Las instrucciones para presentar una apelación se incluirán en mi notificación y están disponibles en dmas.virginia.gov/appeals.

Renovación de cobertura en años futuros

- Si está inscrito en Medicaid o FAMIS, su elegibilidad se revisará periódicamente. El estado intentará renovar su cobertura mediante fuentes electrónicas para verificar que aún cumple los requisitos.
- Su firma en esta solicitud constituye una aceptación de los derechos y responsabilidades mencionados anteriormente y
 autoriza al estado a verificar electrónicamente su información utilizando mayoritariamente fuentes de datos. Sin
 embargo, se requiere un permiso especial para usar la información de su declaración de impuestos y verificar su
 elegibilidad. Puede cambiar de opinión en cualquier momento sobre el uso de la información de su declaración de
 impuestos comunicándose con su LDSS o llamando a Cover Virginia.

7/22/25 Página 7 de 8

Autorizo a Medicaid de Virginia para utilizar la información actualizada sobre mis ingresos de mis declaraciones de impuestos durante los próximos:

0 años 1 años 2 años 3 años 4 años 5 años

Nota: Esto no garantiza una revisión automática. Si necesitamos más información, le enviaremos una solicitud.

AL	.TO

Firmo este formulario de solicitud bajo pena de perjurio. He proporcionado respuestas verdaderas a todas las preguntas de este formulario y sé que puedo estar sujeto a sanciones según la ley federal si proporciono información falsa o incorrecta.

Firma del Solicitante o Representante Autorizado	Fecha (mm/dd/aaaa)

TODAS las personas en el hogar mayores de 21 años (o mayores de 18 años en un hogar sin un padre) que estén renovando o solicitando cobertura médica DEBEN firmar a continuación. Un cónyuge puede firmar por su cónyuge.					
Imprimir nombre	Firma	Fecha (mm/dd/aaaa)			
Imprimir nombre	Firma	Fecha (mm/dd/aaaa)			

PASO 6 Envíe su solicitud completa.

Envíe su solicitud firmada a:

Cardinal Care Correspondence Center P.O. Box 1820 Richmond, Virginia 23218

Fax o entregue su solicitud firmada a el Departamento Local de Servicios Sociales en la ciudad o condado en el que vive. Visite www.dss.virginia.gov/localagency/index.cgi para obtener los nombres, direcciones y números de fax de todos los Departamentos Locales de Servicios Sociales de Virginia.

RECUERDE: Es posible que deba presentar más formularios como parte de su solicitud. Revise la lista de formularios para asegurarse de presentar una solicitud completa.

Esta solicitud incluye los siguientes formularios:

- APÉNDICE A: Cobertura médica por empleo: Complete este formulario si la persona que solicita cobertura es elegible para recibir cobertura médica por empleo.
- APÉNDICE B: Indígena americano y nativo de Alaska: Complete este formulario si usted o un miembro de su familia es indígena americano o nativo de Alaska.
- APÉNDICE C: Representante autorizado y asistentes de solicitud: Complete este formulario para autorizar a alguien a hablar con nosotros sobre su solicitud, ver su información o actuar en su nombre.

Los siguientes formularios están disponibles en el sitio web de CoverVA o en los Departamentos Locales de Servicios Sociales:

- Suplemento de una sola página para personas adicionales: Complete si su solicitud incluye 3 o más personas.
- APÉNDICE D: 65 años o más, Medicare o Discapacidad: Complete la solicitud si alguien tiene una discapacidad, tiene 65 años o más, es elegible para Medicare o necesita servicios y apoyos a largo plazo (centro de enfermería o atención comunitaria).
- APÉNDICE F: Servicios y apoyos a largo plazo para personas de 19 a 64 años: Complete la solicitud si alguien necesita atención en un centro de enfermería o atención comunitaria, tiene entre 19 y 64 años y no es elegible ni está inscrito en Medicare.

7/22/25 Página 8 de 8

Help in Any Language

ATTENTION: If you do not speak English, language assistance services, free of charge, are available to you. Call 1-855-242-8282 (TTY:1-888-221-1590).

Español (Spanish) ATENCIÓN: si habla español, tiene a su disposición servicios gratuitos de asistencia lingüística. Llame al 1-855-242-8282 (TTY: 1-888-221-1590).

한국어 (Korean) 주의: 한국어를 사용하시는 경우, 언어 지원 서비스를 무료로 이용하실 수 있습니다. 1-855-242-8282 (TTY:1-888-221-1590) 번으로 전화해 주십시오.

Tiếng Việt (Vietnamese) CHÚ Ý: Nếu bạn nói Tiếng Việt, có các dịch vụ hỗ trợ ngôn ngữ miễn phí dành cho bạn. Gọi số 1-855-242-8282 (TTY:1-888-221-1590).

繁體中文 (Chinese) 注意:如果您使用繁體中文,您可以免費獲得語言援助服務。請致電 1-855-242-8282(TTY:1-888-221-1590)

(Arabic) العربية

Urdu اردو

ملحوظة: إذا كنت تتحدث اذكر اللغة، فإن خدمات المساعدة اللغوية تتوافر لك بالمجان. اتصل برقم 8282-242-855-1 (رقم هاتف الصم والبكم: -1590-221-888-1).

አማርኛ (Amharic) ማስታወሻ: የሚና*ገ*ሩት ቋንቋ ኣማርኛ ከሆነ የትር*ጉ*ም እርዳታ ድርጅቶች፣ በነጻ ሊያግዝዎት ተዘ*ጋ*ጀተዋል፡ ወደ ሚከተለው ቁጥር ይደውሉ 1-855-242-8282 (ጦስማት ለተሳናቸው: 1-888-221-1590).

توجه: اگر آپ اردو نہیں بولتے ہیں، تو آپ کے لیے لینگویج اسسٹنس سروسز مفت میں دستیاب ہیں۔ کال کریں 8282-242-855-1-590۔ (TTY:1-888-221-1590)۔

Tagalog (Tagalog – Filipino) PAUNAWA: Kung nagsasalita ka ng Tagalog, maaari kang gumamit ng mga serbisyo ng tulong sa wika nang walang bayad. Tumawag sa 1-855-242-8282 (TTY:1-888-221-1590) فارسى. (Farsi)

توجه: اگر به زبان فارسی گفتگو می کنید، تسهیلات زبانی بصورت رایگان برای شما فراهم می باشد. با (TTY:1-888-221-1590) در ایگان برای شما فراهم می باشد. با تماس بگیرید.

Français (French) ATTENTION: Si vous parlez français, des services d'aide linguistique vous sont proposés gratuitement. Appelez le 1-855-242-8282 (TTY:1-888-221-1590).

বাংলা (Bengali) লক্ষ্য করুনঃ যদি আপনি বাংলা, কথা বলতে পারেন, তাহলে নিঃখরচায় ভাষা সহায়তা পরিষেবা উপলব্ধ আছে। ফোন করুন 1-855-242-8282 (TTY:1-888-221-1590)।

తెలుగు (Telugu) గమనించండి: మీకు ఇంగ్లీషు రాకపోతే, భాషా సహాయ సేవలు మీకు ఉచితంగా అందుబాటులో ఉంటాయి. 1-855-242-8282 (TTY:1-888-221-1590)కి కాల్ చేయండి.

हिंदी (Hindi) नोट: यदि आप हिंदी बोलते हैं, तो भाषा समर्थन सेवाएं आपको मुफ्त में उपलब्ध हैं। कॉल 1-855-242-8282 (TTY:1-888-221-1590)।

नेपाली (Nepali) ध्यान दिनहोस्: तपाईंले नेपाली बोल्नुहुन्न भने, तपाईंलाई निःशुल्क भाषिक सहायता सेवाहरू उपलब्ध छन्। 1-855-242-8282 (TTY:1-888-221-1590) मा कल गर्नुहोस्।

Русский (Russian) ВНИМАНИЕ: Если вы говорите на русском языке, то вам доступны бесплатные услуги перевода. Звоните 1-855-242-8282 (телетайп:1-888-221-1590).

APÉNDICE A



Cobertura de Salud de Trabajos

Usted **NO** necesita contestar estas preguntas a menos que alguna persona de la casa sea elegible para la cobertura médica de un trabajo. Adjunte una copia de esta página para cada trabajo que ofrece cobertura.

Díganos acerca del trabajo que ofrece la cobertura.

Lleve la Solicitud de Cobertura del Empleador en la página siguiente al patrón que ofrece cobertura para que le ayude a contestar estas preguntas. Sólo necesita incluir esta página cuando envíe su solicitud, no el formulario de la Cobertura del Empleador.

Información del empleado						
1. Nombre del empleado (Primer Nombre, Segundo Nombre, Apellido)			2. Número de Seguro Social del Empleado			
Información del empleador						
3. Nombre del empleador			4.Número de Identificación del Empleador (EIN)			
5. Dirección del empleador			teléfono del empleador			
7. Ciudad	8. Es	tado	9. Código Postal			
10. ¿A quién podemos contactar sobre la cobertura de salud del empleado en este traba	ijo?					
11. Número de teléfono (si es diferente al anterior) 12. Dirección de correo electrónico						
13. ¿Actualmente es elegible para la cobertura ofrecida por este empleador, o será elegi	ble en	los próximo	s 3 meses?			
Sí (En caso afirmativo, complete 13a) No (Pare aquí y vaya al Paso 5 de la so	licitud	l)				
13a. ¿Su empleador ofrece un plan de salud que cubrirá a su cónyuge y dependientes?						
Sí (En caso afirmativo, complete 13b) No (si no, vaya al #14)						
13b. Si usted esta en un período de espera o de prueba, ¿cuándo puede registrarse en la	a cobe	ertura? (mm/	dd/aaaa)			
Indique los nombres de otras personas que son elegibles para la cobertura médica	de es	te trabajo.				
Nombre: Nombre:		Nomb	ore:			

Díganos sobre el plan médico que ofrece este empleador.

14. ¿Ofrece el empleador un p	olan médico que cum	npla con el estándar	mínimo de valor*?	Sí No		
15. Para el plan de menor costo que cumple el estándar mínimo de valor *ofrecido solamente al empleado (no incluye planes familiares): Si el empleador tiene programas de bienestar, provea la prima que el empleado pagaría si él/ella recibiera el máximo descuento por cualquiera de los programas para dejar de fumar y no recibió ningún otro descuento basado en los programas de bienestar.						
a. ¿Cuánto tendría que pagar el empleado de primas para este plan? \$						
b. ¿Con qué frecuencia?						
Semanalmente	Cada 2 semanas	Dos veces al mes	Una vez al mes	Trimestralme	nte Anualmente	
16. ¿Qué cambio hará el empleador para el año nuevo del plan? (si se conoce) El empleador no ofrecerá cobertura de salud a partir de (mm/dd/aaaa) El empleador comenzará a ofrecer cobertura de salud a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo disponible sólo para el empleado que cumpla con el estándar mínimo de valor. * (La prima deberá reflejar el descuento por los programas de bienestar. Ver la pregunta 15.) a. ¿Cuánto tendría que pagar el empleado de primas para este plan? \$						
b. ¿Con qué frecuencia? c. Fecha del cambio (mn No sé si el empleador h El empleador no bará ni	n/dd/aaaa): ará cambios.	Cada 2 semanas	Dos veces al mes	Una vez al mes	Trimestralmente	Anualmente

^{*}Un plan de salud patrocinado por el empleador cumple con el "estándar mínimo de valor" si la parte del total de los costos de beneficios asignados cubiertos por el plan no es menos del 60 por ciento de dichos costos (Sección 36B(c)(2)(C)(ii) del Internal Revenue Code de 1986)



SOLICITUD DE COBERTURA DEL EMPLEADOR



Use esta solicitud para que le ayude a responder las preguntas del Apéndice A de la solicitud del Mercado de seguros. Las preguntas de dicho Apéndice se refieren a cualquier cobertura médica patrocinada por un empleador a la que sea elegible (inclusive si es por el empleo de otra persona, como un padre o esposo). La información en los espacios numerados abajo es igual a la informacion del Apéndice A. Por ejemplo, usted puede usar la respuesta a la pregunta 14 de esta página para responder a la pregunta 14 del Apéndice A.

Escriba su nombre y Número de Seguro Social en los espacios 1 y 2 y pídale al empleador que llene el resto del formulario. Complete una herramienta para cada empleador que ofrezca cobertura de salud para la cual usted reúna los requisitos.



Información del EMPLEADO El empleado debe llenar esta sección.

Información del EMPLEADOR Pidale esta información al empleador. 3. Nombre 4. Número de Identificación del empleador (EIN) 5. Dirección del empleador (el Mercado de seguros enviará las notificaciones a esta dirección) 7. Ciudad 8. Estado 9. Código Postal 10. ¿Con quién podemos habiar en esta empresa, sobre la cobertura médica para los empleados? 11. Teléfono (si es diferente al de arriba) 12. Dirección de correo electrónico 13. ¿Es el empleado actualmente elegible para la cobertura médica ofrecida por este empleador, o lo será en los 3 próximos meses? 5i (Vaya a la pregunta 13a.) 13a. Si el empleado no es elegible hoy, entre otros motivos por estar en un período de espera o de prueba, ¿cuándo será elegible? (mm/dd/aaaa) (Vaya a la siguente pregunta) No (PARE y devuelvale el formulario al empleador ¿Ofrece el empleador un plan médico que también cubre al esposo o dependiente del empleado? 5i. ¿A quida cubre? Esposo/a Dependiente(s) No (Vaya a la pregunta 15) (PARE y devuelvale el empleador un plan médico que también cubre al esposo o dependiente del empleador? Si. ¿A quida cubre? Si. (Yaya a la pregunta 15) (PARE y devuelvale el rormulario al empleado) 15. ¿Para el plan de más bajo costo que cumple el requisito de valor mínimo*? Si. (Vaya a la pregunta 15) (PARE y devuelvale de muna, y no recibido toros descuentos de los programas de bienestar. a. ¿Cuárto le costará al empleado la prima de este plan? \$ Loon que frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual 5. El empleador no ofrecer da un seguro médico El empleador no ofrecer da in seguro	El empleado debe henar esta sección.			
Pidale esta información al empleador. 3. Nombre 4. Número de Identificación del empleador (EIN) 5. Dirección del empleador (el Mercado de seguros enviará las notificaciones a esta dirección) 7. Ciudad 8. Estado 9. Código Postal 10. ¿Con quién podemos hablar en esta empresa, sobre la cobertura médica para los empleados? 11. Teléfono (si es diferente al de arriba) 12. Dirección de correo electrónico 13. ¿Es el empleado actualmente elegible para la cobertura médica ofrecida por este empleador, o lo será en los 3 próximos meses? 5. (Yaya a la pregunta 13a.) 13a. Si el empleado no es elegible hoy, entre otros motivos por estar en un periodo de espera o de prueba, ¿cuándo será elegible? (mrid/daaaa) (Vaya a la siguente pregunta) No (PARE y devuélvale el formulario al empleado) Infórmenos sobre el plan médico ofrecido por este empleador ¿Ofrece el empleador un plan médico que también cubre al esposo o dependiente del empleado? 5. ¿A quién cubre? Esposo/a Dependiente(s) No (Yaya a la pregunta 15) 14. ¿Ofrece el empleador un plan que cumple el requisito de valor mínimo*? 5. ¡A quién cubre? Esposo/a Dependiente(s) No (Yaya a la pregunta 15) 16. ¡A Para el plan de más bajo costo que cumple el requisito de valor mínimo* of cualquier programa para dejar de fumar, y no recibió otros descuentos de los programas de bienestar. a. ¿Cuán to le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual 5. ¿Cuál es el cambio que hará el empleado para el nuevo año? El empleador no ofrecerá un seguro médico a los empleados o cambiarán, vaya a la pregunta 16. Si no lo sabe, PARE y devuelvale el formulario al empleado con cambiarán para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimó. (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. 5. ¿Cuál es el cambio que hará el empleado a porma de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 sema	1. Nombre (Primer, Segundo y Apellido)	2. Número de Seguro Social		
5. Dirección del empleador (el Mercado de seguros enviará las notificaciones a esta dirección) 7. Ciudad 8. Estado 9. Código Postal 10. ¿Con quién podemos hablar en esta empresa, sobre la cobertura médica para los empleados? 11. Teléfono (si es diferente al de arriba) 12. Dirección de correo electrónico 13. ¿Es el empleado actualmente elegible para la cobertura médica ofrecida por este empleador, o lo será en los 3 próximos meses? 5! (Vaya a la pregunta 13a.) 13a. Si el empleado no es elegible hoy, entre otros motivos por estar en un período de espera o de prueba, ¿cuándo será elegible? (mm/dd/aaaa) (Vaya a la siguente pregunta) No (PARE y devuévale el formulario al empleado) Infórmenos sobre el plan médico ofrecido por este empleador ¿Ofrece el empleador un plan médico que también cubre al esposo o dependiente del empleado? 5!, ¿A quién cubre? Esposo/a Dependiente(s) No (Yaya a la pregunta 15) 15. Para el plan de más bajo costo que cumple el requisito de valor mínimo*? 5!. (Vaya a la pregunta 15) 15. Para el plan de más bajo costo que cumple el requisito de valor mínimo* ofrecido solamente al empleado si recibiera el descuento máximo de cualquier programa pará dejar de timar, y no recibio toros descuentos de los programas de bienestar. a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual 5! el año de cobertura del plan está por terminar y usted sabe que los planes ofrecidos cambiarán, vaya a la pregunta 16. Si no lo sabe, PARE y devuelvale el formulario al empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo* El empleador no ofrecerá un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleados solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$				
dirección) 7. Ciudad 8. Estado 9. Código Postal 10. ¿Con quién podemos hablar en esta empresa, sobre la cobertura médica para los empleados? 11. Teléfono (si es diferente al de arriba) 12. Dirección de correo electrónico 13. ¿Es el empleado actualmente elegible para la cobertura médica ofrecida por este empleador, o lo será en los 3 próximos meses? Sí (Vaya a la pregunta 13a.) 13a. Si el empleado no es elegible hoy, entre otros motivos por estar en un período de espera o de prueba, ¿cuándo será elegible? (mm/dd/aaaa) (Vaya a la siguente pregunta) No (PARE y devuélvale el formulario al empleado) Infórmenos sobre el plan médico ofrecido por este empleador ¿Ofrece el empleador un plan médico que también cubre al esposo o dependiente del empleado? Sí. ¿A quién cubre? Esposo/a Dependiente(s) No (Vaya a la pregunta 14) 14. ¿Ofrece el empleador un plan que cumple el requisito de valor mínimo*? Sí. (Vaya a la pregunta 15) (PARE y devuélvale el formulario al empleado) 15. Para el plan de más bajo costo que cumple el requisito de valor mínimo* ofrecido solamente al empleador (no incluya los planes familiares). Sí el empleador ofrece programas de bienestar, díganos cuánto es la prima que pagaría el empleado si recibiera el descuento máximo de cualquier programa para dejar de fumar, y no recibio otros descuentos de los programas de bienestar. a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual 16. ¿Cuál es el cambio que hará el empleador para el nuevo año? El empleador no ofrecerá un seguro médico El empleador o ofrecerá un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ Le empleador o ofrecerá un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para e	3. Nombre	4. Número de Ide	entificación del empleador (EIN)	
10. ¿Con quién podemos hablar en esta empresa, sobre la cobertura médica para los empleados? 11. Teléfono (si es diferente al de arriba) 12. Dirección de correo electrónico 13. ¿Es el empleado actualmente elegible para la cobertura médica ofrecida por este empleador, o lo será en los 3 próximos meses? Sí (Vaya a la pregunta 13a.) 13a. Si el empleado no es elegible hoy, entre otros motivos por estar en un período de espera o de prueba, ¿cuándo será elegible? (mm/dd/aaaa) (Vaya a la siguente pregunta) No (PARE y devuévale el formulario al empleado) Infórmenos sobre el plan médico ofrecido por este empleador ¿Ofrece el empleador un plan médico que también cubre al esposo o dependiente del empleado? Sí. ¿A quién cubre? Esposo/a Dependiente(s) No (Vaya a la pregunta 14) 14. ¿Ofrece el empleador un plan que cumple el requisito de valor mínimo*? Sí. (Vaya a la pregunta 15) (PARE y devuélvale el formulario al empleado) 15. Para el plan de más bajo costo que cumple el requisito de valor mínimo* ofrecido solamente al empleado si recibiera el descuento máximo de cualquier programa para dejar de fumar, y no recibió otros descuentos de los programas de bienestar. a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual Si el ano de cobertura del plan está por terminar y usted sabe que los planes ofrecidos cambiarán, vaya a la pregunta 16. Si no lo sabe, PARE y devuélvale el formulario al empleado. 16. ¿Cuál es el cambio que hará el empleador para el nuevo año? El empleador on o frecerá un seguro médico El empleador no ofrecerá un seguro médico El empleador on o frecerá un seguro médico El empleador on o frecerá un seguro médico El empleador on o frecerá un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta		6. Teléfono		
11. Telèfono (si es diferente al de arriba) 12. Dirección de correo electrónico 13. ¿Es el empleado actualmente elegible para la cobertura médica ofrecida por este empleador, o lo será en los 3 próximos meses? Sí (Yaya a la pregunta 13a.) 13a. Si el empleado no es elegible hoy, entre otros motivos por estar en un período de espera o de prueba, ¿cuándo será elegible? (mm/dd/aaaa) (Vaya a la siguente pregunta) No (PARE y devuélvale el formulario al empleado) Infórmenos sobre el plan médico ofrecido por este empleador ¿Ofrece el empleador un plan médico que también cubre al esposo o dependiente del empleado? Sí. ¿A quién cubre? Esposo/a Dependiente(s) No (Vaya a la pregunta 14) 14. ¿Ofrece el empleador un plan que cumple el requisito de valor mínimo*? Sí. (Vaya a la pregunta 15) (PARE y devuélvale el formulario al empleado) 15. Para el plan de más bajo costo que cumple el requisito de valor mínimo* ofrecido solamente al empleador (no incluya los planes familiares): Si el empleador ofrece programas de bienestar, díganos cuánto es la prima que pagaría el empleados si recibiera el descuento máximo de cualquier programa para dejar de fumar, y no recibió otros descuentos de los programas de bienestar. a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$	7. Ciudad	8. Estado	9. Código Postal	
13. ¿Es el empleado actualmente elegible para la cobertura médica ofrecida por este empleador, o lo será en los 3 próximos meses? Sí (Vaya a la pregunta 13a.) 13a. Si el empleado no es elegible hoy, entre otros motivos por estar en un período de espera o de prueba, ¿cuándo será elegible? (mm/dd/aaaa) (Vaya a la siguente pregunta) No (PARE y devuélvale el formulario al empleado) Infórmenos sobre el plan médico ofrecido por este empleador ¿Ofrece el empleador un plan médico que también cubre al esposo o dependiente del empleado? Sí. ¿A quién cubre? Esposo/a Dependiente(s) No (Vaya a la pregunta 14) 14. ¿Ofrece el empleador un plan que cumple el requisito de valor mínimo*? Sí. (Vaya a la pregunta 15) (PARE y devuélvale el formulario al empleado) 15. Para el plan de más bajo costo que cumple el requisito de valor mínimo* ofrecido solamente al empleador (no incluya los planes familiares): Sí el empleador ofrece programas de bienestar, díganos cuánto es la prima que pagaría el empleado si recibiera el descuento máximo de cualquier programa para dejar de fumar, y no recibió otros descuentos de los programas de bienestar. a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual Si el año de cobertura del plan está por terminar y usted sabe que los planes ofrecidos cambiarán, vaya a la pregunta 16. Si no lo sabe, PARE y devuélvale el formulario al empleador empezará a ofrecerle un seguro médico El empleador empezará a ofrecerle un seguro médico El empleador minimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual	10. ¿Con quién podemos hablar en esta empresa, sobre la cobertura médica para los em	pleados?		
Sí (Vaya a la pregunta 13a.) 13a. Si el empleado no es elegible hoy, entre otros motivos por estar en un período de espera o de prueba, ¿cuándo será elegible? (mm/dd/aaaa) (Vaya a la siguente pregunta) No (PARE y devuélvale el formulario al empleado) Infórmenos sobre el plan médico ofrecido por este empleador ¿Ofrece el empleador un plan médico que también cubre al esposo o dependiente del empleado? Sí. ¿A quién cubre? Esposo/a Dependiente(s) No (Vaya a la pregunta 14) 14. ¿Ofrece el empleador un plan que cumple el requisito de valor mínimo*? Sí. (Vaya a la pregunta 15) (PARE y devuélvale el formulario al empleado) 15. Para el plan de más bajo costo que cumple el requisito de valor mínimo* ofrecido solamente al empleador (no incluya los planes familiares): Si el empleador ofrece programas de bienestar, díganos cuánto es la prima que pagaría el empleado si recibiera el descuento máximo de cualquier programa para dejar de fumar, y no recibió otros descuentos de los programas de bienestar. a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual Sí el año de cobertura del plan está por terminar y usted sabe que los planes ofrecidos cambiarán, vaya a la pregunta 16. Si no lo sabe, PARE y devuévale el formulario al empleado. 16. ¿Cuál es el cambio que hará el empleador para el nuevo año? El empleador no ofrecerá un seguro médico El empleador empezará a ofrecerle un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanlmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual	11. Teléfono (si es diferente al de arriba) 12. Dirección de correo electrónico			
¿Ofrece el empleador un plan médico que también cubre al esposo o dependiente del empleado? Sí. ¿A quién cubre? Esposo/a Dependiente(s) No (Vaya a la pregunta 14) 14. ¿Ofrece el empleador un plan que cumple el requisito de valor mínimo*? Sí. (Vaya a la pregunta 15) (PARE y devuélvale el formulario al empleado) 15. Para el plan de más bajo costo que cumple el requisito de valor mínimo* ofrecido solamente al empleador (no incluya los planes familiares): Si el empleador ofrece programas de bienestar, díganos cuánto es la prima que pagaría el empleado si recibiera el descuento máximo de cualquier programa para dejar de fumar, y no recibió otros descuentos de los programas de bienestar. a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual Si el año de cobertura del plan está por terminar y usted sabe que los planes ofrecidos cambiarán, vaya a la pregunta 16. Si no lo sabe, PARE y devuélvale el formulario al empleador para el nuevo año? El empleador no ofrecerá un seguro médico El empleador empezará a ofrecerle un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual	Sí (Vaya a la pregunta 13a.) 13a. Si el empleado no es elegible hoy, entre otros motivos por estar en un período ((mm/dd/aaaa)) (Vaya a la siguente pregunta)			
Sí. (Vaya a la pregunta 15) (PARE y devuélvale el formulario al empleado) 15. Para el plan de más bajo costo que cumple el requisito de valor mínimo* ofrecido solamente al empleador (no incluya los planes familiares): Si el empleador ofrece programas de bienestar, díganos cuánto es la prima que pagaría el empleado si recibiera el descuento máximo de cualquier programa para dejar de fumar, y no recibió otros descuentos de los programas de bienestar. a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual Si el año de cobertura del plan está por terminar y usted sabe que los planes ofrecidos cambiarán, vaya a la pregunta 16. Si no lo sabe, PARE y devuélvale el formulario al empleado. 16. ¿Cuál es el cambio que hará el empleador para el nuevo año? El empleador no ofrecerá un seguro médico El empleador empezará a ofrecerle un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual	¿Ofrece el empleador un plan médico que también cubre al esposo o dependiente del er SÍ. ¿A quién cubre? Esposo/a Dependiente(s)	npleado?		
familiares): Si el empleador ofrece programas de bienestar, díganos cuánto es la prima que pagaría el empleado si recibiera el descuento máximo de cualquier programa para dejar de fumar, y no recibió otros descuentos de los programas de bienestar. a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual Si el año de cobertura del plan está por terminar y usted sabe que los planes ofrecidos cambiarán, vaya a la pregunta 16. Si no lo sabe, PARE y devuélvale el formulario al empleado. 16. ¿Cuál es el cambio que hará el empleador para el nuevo año? El empleador no ofrecerá un seguro médico El empleador empezará a ofrecerle un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual				
b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual Si el año de cobertura del plan está por terminar y usted sabe que los planes ofrecidos cambiarán, vaya a la pregunta 16. Si no lo sabe, PARE y devuélvale el formulario al empleado. 16. ¿Cuál es el cambio que hará el empleador para el nuevo año? El empleador no ofrecerá un seguro médico El empleador empezará a ofrecerle un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual	familiares): Si el empleador ofrece programas de bienestar, díganos cuánto es la prin	na que pagaría el emp	oleado si recibiera el descuento	
Si el año de cobertura del plan está por terminar y usted sabe que los planes ofrecidos cambiarán, vaya a la pregunta 16. Si no lo sabe, PARE y devuélvale el formulario al empleado. 16. ¿Cuál es el cambio que hará el empleador para el nuevo año? El empleador no ofrecerá un seguro médico El empleador empezará a ofrecerle un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual	a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$			
y devuélvale el formulario al empleado. 16. ¿Cuál es el cambio que hará el empleador para el nuevo año? El empleador no ofrecerá un seguro médico El empleador empezará a ofrecerle un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual	b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al n	nes Una vez al me	s Trimestral Anual	
El empleador no ofrecerá un seguro médico El empleador empezará a ofrecerle un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual		ambiarán, vaya a la p	regunta 16. Si no lo sabe, PARE	
El empleador empezará a ofrecerle un seguro médico a los empleados o cambiará la prima para el plan de menor costo que cumpla el requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el descuento por los programas de bienestar. Vea la pregunta 15.) a. ¿Cuánto le costará al empleado la prima de este plan? \$ b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual	16. ¿Cuál es el cambio que hará el empleador para el nuevo año?			
b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al mes Una vez al mes Trimestral Anual	El empleador empezará a ofrecerle un seguro médico a los empleados o cambiará requisito de valor mínimo.* (Para el empleado solamente) (La prima debe reflejar el o Vea la pregunta 15.)			
c: Fecha del cambio (mm/dd/aaaa	b. ¿Con qué frecuencia? Semanalmente Cada 2 semanas Dos veces al m	es Una vez al mes	Trimestral Anual	
	c: Fecha del cambio (mm/dd/aaaa			

^{*}Se considera que un plan ofrecido por un empleador cumple el "requisito de valor mínimo", si la contribución del plan al costo total autorizado del beneficio cubierto equivale por lo menos al 60 por ciento del costo (Sección 36B(c)(2)(C)(ii) del Código de Rentas Internas de 1986).



¿NECESITAS AYUDA CON TU SOLICITUD? Visite <u>coverva.dmas.virginia.gov</u> o llámenos al **1-855-242-8282**. Si necesita ayuda en un idioma que no sea español, llame al **1-855-242-8282** e infórmele al representante de servicio al cliente el idioma que necesita.

APÉNDICE B



Miembro de la Familia Indio Americano o Nativo de Alaska (AI/AN)

Complete este apéndice si usted o un miembro de su familia es Indio Americano o Nativo de Alaska. Presente con este documento su Solicitud para la Cobertura Médica y Ayuda para el Pago de Costos.

Díganos sobre el (los) (miembro(s) de la familia Indios Americanos o Nativos de Alaska.

Los Indios Americanos y Nativos de Alaska pueden obtener los bene icios de los Servicios de Salud para Indios, los programas de salud tribales o los programas de salud urbanos para Indios. Es posible que tampoco tengan que pagar parte del costo y puedan conseguir períodos especiales mensuales para su inscripción. Responda las preguntas siguientes para asegurarse que su familia reciba la mayor ayuda posible.

Nota: Si tiene que incluir a más personas, haga una copia de esta página y adjúntela.

	AI/AN I	PERSONA 1	AI/AN PERSONA 2	
1. Nombre (Primer nombre, segundo nombre, apellido)	Primer nombre	Segundo nombre	Primer nombre	Segundo nombre
	Apellido		Apellido	
2. ¿Miembro de una tribu federalmente reconocida?	Sí Nombre de la tribu — No		Sí Nombre de la trib ————No	u
3. ¿Alguna vez esta persona ha recibido un servicio del Servicio de Salud para Indios, de un programa de salud tribal, o un programa de salud urbano para Indios, o por medio de una referencia de uno de estos programas?	obtener los servi Salud para Indios de salud tribales salud urbanos pa	e esta persona para cios del Servicio de s, de los programas , o programas de ara Indios, o con una o de estos programas?	obtener los se Salud para Ind salud tribales, urbanos para	ble esta persona para rvicios del Servicio de lios, de los programas de o programas de salud Indios, o por medio de una uno de estos programas?
 4. Es posible que cierta cantidad de dinero recibida no cuente para Medicaid o el Programa de Seguro Médico para Niños (CHIP). Indique todos los ingresos (cantidad y frecuencia) reportados en su solicitud que incluyan las cantidades de estas fuentes: Pagos per cápita de una tribu que provienen de recursos naturales, derechos de uso, rentas o regalías Pagos de recursos naturales, agrícolas, ranchos, pesca, rentas o regalías de la tierra designada como fideicomiso de Indios por el Departamento del Interior (incluyendo reservas y anteriores reservas) Dinero de la venta de cosas que tienen una significancia cultural 	\$¿Con qué frecuencia	?	\$_ ¿Con qué frecuen	cia?

APÉNDICE C



Asistencia para Completar esta Solicitud

Puede seleccionar un representante autorizado.

Usted puede autorizar a una persona de su confianza para hablar sobre la solicitud, ver la información que contiene y discutirla y firmarla en nombre suyo. A esta persona se le conoce como "representante autorizado". Si alguna vez necesita cambiar a su representante autorizado, comuníquese con el Departamento de Servicios Sociales local. Si usted solicita en nombre de alguien que no es su esposo/a o familiar, debe completar un formulario de representante autorizado (Apéndice C). Si usted es un representante designado legalmente para alguien en esta solicitud, presente evidencia con la solicitud.

1. Nombre del representante autorizado (Primer nombre, Segundo no	mbre, Apellido)			
2. Dirección	3. Número de apartamento o suite			
4. Ciudad	5. Estado	6. Código Postal		
7. Número de teléfono				
8. Nombre de la organización	9.Número de identificación (ID)			
Al firmar, usted autoriza a esta persona a firmar su solicitud, o usted sobre todos los asuntos futuros con esta agencia.	btener inform	ación oficial acerca de esta aplicación y actuar po		
10. Su firma	11. Fecha (mm/dd/aaaa)			
0				
¿Hay alguien más con quien le gustaría que com	partamos s	u información sobre esta solicitud?		
1. Confiero permiso a (nombre) y/o (nombre de la organización)				
2. Dirección Ciudad		Estado Código postal		
3. Número de teléfono		4. Número de identificación (si correspondiere)		
Para que reciba información sobre elegibilidad e inscripción relacionada de Servicios Sociales y/o al Departamento de Servicios de Asistencia Mé organización.	a con mi solicitud edica para divulg	d/caso. También otorgo permiso al Departamento ar información sobre dicha solicitud a esta persona/		
5. Su firma				
Para consejeros certificados de solicitudes, navega	dores, agen	ites y corredores solamente.		
Complete esta sección si usted es un consejero certificado de so para alguien más.	olicitudes, nave	egador, agente o corredor que llena esta solicitud		
1. Fecha de inicio de la solicitud (mm/dd/aaaa)				
2. Primer nombre, Segundo nombre, Apellido y Sufijo				
3. Nombre de la organización				
4. Número de identificación (ID)	5. Solamen	5. Solamente para los agentes/corredores: Número NPN		



¿NECESITAS AYUDA CON TU SOLICITUD? Visite <u>coverva.dmas.virginia.gov</u> o llámenos al **1-855-242-8282**. Si necesita ayuda en un idioma que no sea español, llame al **1-855-242-8282** e infórmele al representante de servicio al cliente el idioma que necesita. Le conseguiremos ayuda sin coste alguno para usted. Los usuarios de TTY deben llamar al **1-888-221-1590**.

7/22/25 Apéndice C

Certificación de agencia de inscripción de votantes de la Commonwealth de Virginia

Si no está inscripto para votar donde vive en la actualidad, ¿le gustaría solicitar inscribirse para votar?

Sí, me gustaría solicitar inscribirme para votar.

No, no quiero inscribirme para votar.

SI NO MARCA NINGÚN CASILLERO, SE CONSIDERARÁ QUE USTED HA DECIDIDO NO INSCRIBIRSE PARA VOTAR ESTA VEZ.

- Solicitar inscribirse para votar o rechazar inscribirse para votar no afectará la asistencia o servicios que esta agencia le prestará.
- Si rechaza inscribirse para votar, este hecho permanecerá bajo confidencialidad. Si se inscribe para votar, la oficina donde presentó su solicitud se mantendrá en confidencialidad y sólo se utilizará con fines de inscripción de votantes.
- Si le gustaría recibir ayuda para completar el formulario de inscripción de votante, le ayudaremos. La decisión sobre buscar ayuda o
 aceptarla depende de usted. Usted puede completar este formulario en privado si lo desea.

Si cree que alguien ha interferido en su derecho a inscribirse o a rechazar inscribirse para votar, su derecho a la privacidad en lo referido a la decisión de inscribirse o a solicitar inscribirse para votar, puede presentar una queja ante la Secretaría de la Junta de Elecciones del Estado de Virginia:

Secretary of the Virginia State Board of Elections Washington Building 1100 Bank Street Richmond, VA 23219-3497 804-864-8901

(para uso exclusivo de la agencia)							
Formulario de inscripción de votante completa	do:	Sí	No				
Formulario de inscripción de votante entregado al solicitante para su posterior envío por correo postal (a pedido del solicitante):							
Firma del personal de la agencia	Fecha (mm/do	d/aaaa)					

7/22/25 Voter Registration